



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

.....รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุพรรณคูหา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุพรรณคูหา

สถานที่ตั้ง..... หมู่ ๖ ตำบล สุพรรณคูหา อำเภอ สุพรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐ ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์.....ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู.....โทรศัพท์.....๐๔๒๓๗๒๑๖๙ ต่อ ๑๐๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ramillanana@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๘๕๗๒๖๕๗๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม ๓ โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม ๓ โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม ๓ โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สุพรรณคูหาทุกคนมี คุณธรรม และใช้คุณธรรม ในการดำเนินงาน</p>	<p>โรงพยาบาล สุพรรณคูหาเป็น องค์กรคุณธรรม</p>	<p>ไม่ ใ ช้ งบประมา ณ</p>	<p>งานบริหาร ทั่วไป</p>	<p>✓</p>			
<p>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>(๑)โครงการประชุมชี้แจงเพื่อป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสุพรรณคูหา ปี ๒๕๖๗</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ทุกคนได้รับฟังการชี้แจง การป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสุพรรณคูหา ปี ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่มีข้อเรียนด้าน การทุจริตและ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน</p>	<p>ไม่ ใ ช้ งบประมา ณ</p>	<p>งานบริหาร ทั่วไป</p>			<p>✓</p>	
	<p>(๒) โครงการพัฒนากระบวนเพื่อให้เกิด คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุก คนมีส่วนร่วมในการพัฒนา และขับเคลื่อนกระบวน เพื่อให้เกิดคุณธรรมและ</p>	<p>โรงพยา บาล สุพรรณคูหาผ่าน เก ณ ฑ์ ก า ร ป ระ เ มื น</p>				<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ			คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ			
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑) ชาว บวร.ร. ร่วมใจ บริโภคปลอดภัย ลด โรค NCDs	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มมากขึ้น	๑. เกิดเมนู สุขภาพขึ้นในวัด ๒. เกิดแกนนำในชุมชนเพื่อเฝ้าระวังดูแลคนในชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทั่วไป		✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๓ แห่ง ๔๖ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑๓ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒๑ แห่ง ๑๘๗ คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)โครงการประชุมชี้แจงเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสุพรรณคูหา ปี ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ol style="list-style-type: none">๑. การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ กฎหมาย ระเบียบ และประกาศ ของหน่วยงานภาครัฐในประเทศไทยที่มีความเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน๓. ระเบียบการลา๔. ระเบียบปฏิบัติโรงพยาบาลสุพรรณคูหา
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)โครงการพัฒนากระบวนการให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ol style="list-style-type: none">๑. การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ กฎหมาย ระเบียบ และประกาศ ของหน่วยงานภาครัฐในประเทศไทยที่มีความเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน๓. ระเบียบการลา๔. ระเบียบปฏิบัติโรงพยาบาลสุพรรณคูหา
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)แนวทางการพัฒนาที่ ๑) ชาว บวร.ร.ร่วมใจ บริโภคปลอดภัย ลด โรค NCDs สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๑.มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้ป่วยเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้โดยสามารถควบคุมน้ำตาลในเลือดให้อยู่ในเกณฑ์ปกติได้</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. การสื่อสารนโยบาย มีหลากหลายรูปแบบแต่การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายได้ไม่ครอบคลุม
๒. รูปแบบการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลเป็นรูปแบบการบริการ ไม่สามารถขาดเจ้าหน้าที่หน้างานได้ ทำให้ การเข้าร่วมกิจกรรมเป็นไปด้วยความยากในการจัดกิจกรรมและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมได้ทุกคน

ลงชื่อ  (ผู้เสนอ)
(นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ  (นายแพทย์รวมพล เหล่าหวิาน)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณคูหา

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗